



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๑๔๒

ที่ สร ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/๖

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาส ๔) เป็นไปภายใต้แนวคิด ยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, to more transparency) ซึ่งมีตัวชี้วัดทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลลำดวน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินและการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โปรดลงนามในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำดวนต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร.ต.หญิง

(กัญญา แหวนแก้ว)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕



(นางมนัสนันท์ สุตะพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต



(นางมุกดา วิเศษ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน