

สำเนาฉบับ

คำสั่งโรงพยาบาลลำดวน

ที่ ๘๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ทำดีด้วยใจ โรงพยาบาลลำดวน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ การจัดตั้งชมรมจริยธรรม ทำดีด้วยใจ ของหน่วยงาน ถือเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมของโรงพยาบาลลำดวน อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ตามแบบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม ตามขอบแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของส่วนราชการ ภายใต้หลักการ “ระเบิดข้างใน” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตั้งแต่ระดับจุลภาคสู่ระดับมหภาค โดยใช้แนวคิด คุณธรรม นำการพัฒนาอันจะนำสู่ความมั่นคง สงบสุข ของสังคม ด้วยมิติทางศาสนา ความมั่งคั่งเข้มแข็ง ของประชาชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อน และส่งเสริมการพัฒนา ชมรมจริยธรรม ทำดีด้วยใจ ของหน่วยงานโรงพยาบาลลำดวน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.	นางมุกดา วิเศษ	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน	ประธานกรรมการ
๒.	นายนิติ จารัตน์	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓.	นางสาวศศิพิมล สารนอก	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.	นางจินดา พรหมทา	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๕.	นางสาวอัจฉรา ร้อยศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.	นางสาวลักขณา เหมาะหมาย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.	นางภักดี วรามิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘.	นางวชิรา ลิมางกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙.	นางสาวพิสมัย พันนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.	นางดารารัตน์ หวังสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

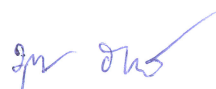
/๑๐.นางรุจิรา....

๑๑. นางรุจิรา พิสุทธิสกุลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางวาสนา หวังจิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสมหวัง ยองทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางกนกวรรณ รุ่งเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางยุระ เหลือล้ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวปวีณธิดา แสนกล้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางนวลศรี ไหวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางพารัตน์ วิโสรัมย์	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๙. นางมนัสนันท์ เทพประสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาววลัยกรณ์ ปานเจริญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวชนิกานต์ ศรีแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๒. นายวัชรินทร์ สีหอม	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวปาริชาติ สายธนู	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๔. นายวิทยา อินทเสก	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๕. นางมนัสนันท์ สุตะพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงกัญญา แหวนแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. บริหาร ดำเนินงานและประสานงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และข้อเสนอของสมาชิก รวมทั้งสถานการณ์ที่สังคมให้ความสนใจในเชิงสร้างสรรค์
 ๒. พิจารณาจัดทำแผนงานโครงการ กิจกรรมประจำปี และแสวงหาความร่วมมือและทรัพยากรในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ
 ๓. ประชาสัมพันธ์การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้สมาชิกทราบโดยทั่วกัน
 ๔. ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
 ๕. มีหน้าที่ออกระเบียบที่ไม่ขัดต่อข้อบังคับและที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ
 ๖. สรุปผลดำเนินงาน
 ๗. คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางมุกดา วิเศษ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม “ชมรมคุณธรรมจริยธรรม ทำดีด้วยใจ โรงพยาบาลลำคาน” หน่วยงาน โรงพยาบาลลำคาน

ชื่อผู้ประสานงาน นางมนัสนันท์ สุตะพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๒-๓๒๕๐๙๙๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๖๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๖๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๑๒,๓๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๒,๓๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดำเนินโครงการให้ครบทั้ง ๙ กิจกรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ที่เหมาะสมมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว "แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น" และ "แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ"
๓. เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความรัก ความสามัคคี มีจิตอาสาในการพัฒนาองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าอาศัย
๕. เพื่อลดความเสียหายในการเกิดอุบัติเหตุ สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย ภูมิทัศน์สวยงาม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. จัดประชุมสมาชิกชมรม จริยธรรม ทำดีด้วยใจ โรงพยาบาลลำคาน	- จัดทำแผนการ ดำเนินงาน/กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม		/	-	✓					
๒. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของผู้บริหาร	- เพื่อเผยแพร่ เจตนารมณ์ของผู้ บริหารให้สาธารณชน รับทราบ	คณะทำงาน, ผู้รับผิดชอบ งาน ITA และ ผู้บริหาร		/	-	✓					
๓. จัดกิจกรรม ๕ ส ภายใน โรงพยาบาลลำคาน และประกวดคัดเลือก งาน/กลุ่ม งาน สถานที่ที่ทำงานนอกรั้ว อาศัย	- เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การเป็น จิตอาสา ช่วยเหลือสังคมและ ส่วนรวมในการพัฒนา องค์กร สถานที่ทำงาน นอกรั้วอาศัย และมี ความสุข	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	บุคลากร ภายใน โรงพยาบาล ทุกท่าน	ผลการ ประกวด		✓	✓	✓	✓		
๔. การรณรงค์ส่งเสริมการแต่ง กายตามนโยบายของรัฐบาลและ จังหวัดสุรินทร์	- เพื่อเป็นการส่งเสริม ค่านิยมด้านการรักษา วัฒนธรรมประเพณีอันดี งามด้านการแต่งกาย ด้วยผ้าไทยและผ้า พื้นเมืองอันเป็นมรดก ภูมิปัญญาต่าง วัฒนธรรมท้องถิ่นให้ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปแบบเดียวกัน และสร้างความสามัคคี ในหน่วยงาน	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	บุคลากร ภายใน โรงพยาบาล ทุกท่าน	บุคลากร ภายใน โรงพยาบาล	-	✓	✓	✓	✓		

<p>๔. รายงานข้อมูลการปฏิบัติงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงเวลาในการปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานบริการประชาชน</p>	<p>งาน HA</p>	/	-	✓	✓	✓	✓	
<p>๖. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p>	<p>- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก รักษาวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น - เจ้าหน้าที่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจทางต้นศาสนา</p>	<p>คณะทำงาน ชมรมฯ, คณะกรรมการบริหารฯ และสมาชิกชมรม</p>	/	-	✓	✓	✓	✓	
<p>๗. โครงการอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ที่เหมาะสมมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด "แก่สุจริต ต้องคิดเป็น" และ "แก่สุจริต ต้องคิดแยกแยะ"</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>		-	✓				

