



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบ  
โรงพยาบาลลำดวน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมของจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

## วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลลำดวน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

## พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ”

## เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA ) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกิจวิธีคิด ปลุจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อเสียงสุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มัววัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแย่งเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง Digital thinking มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้วินัยคิด “จิตพอเพียงด้านสุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อน	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการระดับ อำเภอ แนวคิด “จิตพอเพียงด้านสุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านสุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านสุจริต และใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง”	บุคลากร สาธารณสุข ในระดับ เครือข่าย บริการระดับ อำเภอ	ร้อยละของ เครือข่ายบริการ สุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนา รวมถึงคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณชนผู้เอาใจใส่และโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้ตราชก -การเบิกค่าตอบแทน	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	- ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา - ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>- การจัดหาพัสดุ</p>		บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้			
<p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีैया</p>	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีैया จึงหวัดสุรินทร์ ดังนี้</p> <p>๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยา เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard)</p>	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ มีैया ตาม มาตราที่กำหนด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๓. ให้งานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๔. ให้งานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>					

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด หรือระเบียบของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	



มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับบริการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ ต่อมาตรงการที่กำหนด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันผลกระทบทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันผลกระทบทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน และหน่วย บริการใน สังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน และหน่วย บริการใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	<p>๑. กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่</p> <p>๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเปิดจ่ายตามสิทธิสวัสดิการการศึกษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงาน ำ น มีมาตรการในการป้องกัน การรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลง จากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๑.๕ มาตรการป้องกัน การทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน</p> <p>๑.๖ มาตรการการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่ กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน</p>					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงกัญญา แหวนแก้ว)

นักวิชาการพิเศษ

(นางมนัสรัตน์ สุตะพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นางมุกดา วิเศษ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน