



ประกาศโรงพยาบาลลำดวน
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ของหน่วยงานโรงพยาบาลลำดวน

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๔ ธรรมปฏิบัติ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคล เพื่อจุใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือปะวิงเวลาการกระทำการอันมีขอบด้วยกฎหมาย สินบนจึงถือเป็นแรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของโรงพยาบาลลำดวน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้อื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. เจ้าหน้าที่ต้องวางแผนตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้คุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุโดยมีขอบเขตเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม เอื้อเพื่อ มีน้ำใจ และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันทุกประเภท

๕. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๖. เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๗. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นหลัก คำนึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน

๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำข้อมูลของราชการไปเปิดเผยเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๙. หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ได้กระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน หรือแจ้งทางช่องทางที่โรงพยาบาลลำดวนกำหนด เป็นหนังสือหรือจดหมายเพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป

๑๐. ให้กลุ่มบริหารงานทั่วไป กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวนทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้โรงพยาบาลลำดวน ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้นโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางนุกด้า วิเศษ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน